

Verslag MR-vergadering de Bijenkorf

Woensdag 1 juli, 19:00, De Roskam

Aanwezig: Marloes (nieuw lid), Simon, Bart, Maarten, Monique en Laura V.

Notulist: Laura V.

<p>1. Opening</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Marloes sluit als nieuw lid aan bij deze vergadering. We zijn gestart met een voorstelronde.
<p>2. Vaststellen agenda</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ De agenda zoals vooraf rondgestuurd wordt vastgesteld
<p>3. Notulen vergadering 27/05/'26</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Zijn al goedgekeurd en staan op Social Schools.
<p>4. Ingekomen stukken</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Zie punt 5
<p>5. Mededelingen uit de GMR</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mail aangaande de verkiezing voor de OPR (Ondersteunings Plan Raad) is besproken. Als MR hebben we onze voorkeur uitgesproken voor twee kandidaten. De OPR is een speciale medezeggenschapsraad van een regionaal samenwerkingsverband voor passend onderwijs. ➤ De samenstelling van GMR-vertegenwoordiging vanuit het team van De Bijenkorf is besproken. ➤ De FER (Fusie Effect Rapportage) voor de fusie tussen OOH en Fectio is binnengekomen bij de MR. Voor deze vergadering hebben wij deze nog niet door kunnen lezen. Dit zetten we voor de eerste vergadering van het nieuwe schooljaar op de agenda.
<p>6. Stand van zaken in de groepen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ De formatie, de verdeling over de locaties en de groepsindeling is gecommuniceerd. ➤ Groep 8 maakt zich op voor de eindmusical
<p>7. Formatie/vacatures</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ De openstaande vacature is ingevuld. We hebben er een nieuwe collega bij in groep 7. Daarnaast komt er ook een (nieuwe) collega vanuit OOH naar de Bijenkorf en daarmee is het plaatje van de formatie rond. Zij zullen zich in de laatste nieuwsbrief van dit jaar voorstellen aan de ouders.

<p>8. Resultaten doorstroomtoets, veiligheidsanalyse en tevredenheidsonderzoeken</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ We hebben de resultaten van de doorstroomtoets besproken en de actiepunten voor het komende schooljaar. ➤ De brede tevredenheidsmetingen tonen een stabiel vertrouwen van onze ouders. Het algemene veiligheidsgevoel van de kinderen scoort hoog. Er liggen ook kansen om zaken te verbeteren en deze worden opgepakt.
<p>9. Opzet kwaliteitszorg (concept)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Maarten heeft de kwaliteitskaarten overzichtelijk neergezet en gepland met welke cyclus deze herzien moeten worden. Deze opzet wordt in september ter goedkeuring aangeboden aan de MR.
<p>10. Jaarplan 2026-2027</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ De evaluatie van het jaarplan 2025-2026 bespreken we in september. ➤ Het jaarplan is kort besproken en wordt ook op de agenda gezet voor eerste vergadering 26-27
<p>11. Hitteplan en schoolreisje</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ De inzet van het hitteplan is besproken. Maarten heeft het overleg met de OR als zeer prettig ervaren bij het besluit over het schoolreisje. Fijn dat dit op deze manier toch door heeft kunnen gaan. Dit punt komt de volgende vergadering weer terug.
<p>12. Stand van zaken nieuwbouw</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ De gemeenteraad heeft formeel ingestemd met de overbruggings- en voorbereidingskredieten voor de nieuwbouw. Dit is een cruciale mijlpaal.
<p>13. MR-zaken</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Opstellen (thema-)agenda's volgend jaar ➤ Terugblikkend op het afgelopen schooljaar: we merken dat de samenwerking prettig en rustig verloopt. De vraag is hoe er meer input kan komen vanuit andere ouders om mee te denken. <p>We kunnen volgend schooljaar vooraf aangeven wat er besproken gaat worden en ouders actiever vragen naar input.</p> <p>Er is behoefte aan de cursus voor de MR. Deze wordt volgend schooljaar opnieuw aangeboden.</p>
<p>14. WVTK</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ We hebben afscheid genomen van Simon en Fianna. Zij verlaten de MR.
<p>15. Rondvraag</p>	

