

Checklist verlofaanvragen

Wanneer verlof?

Alleen het hebben van een eigen bedrijf/ zzp'er is niet voldoende om op deze regeling aanspraak te maken.

In sommige gevallen kan een leerplichtig kind wel een extra vrije dag krijgen. Bijvoorbeeld in het geval van:

- Huwelijk van bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad van het kind in Nederland: **maximaal 2 dagen**, in het buitenland: **maximaal 5 dagen**.
- 12,5 of 25-jarig huwelijksjubileum van ouders: **één dag**.
- 12,5, 25-, 40, 50 of 60-jarig huwelijksjubileum van grootouders: **één dag**.
- 25, 40, of 50-jarig ambtsjubileum van ouders of grootouders: **één dag**.
- Verhuizing van gezin: **één dag**.
- Ernstige ziekte van ouders, bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad van het kind: duur in overleg met de directeur.
- overlijden van bloed- of aanverwanten tot en met de vierde graad van het kind: duur in overleg met de directeur.
- Wettelijke verplichtingen (kinderrechter of leerplichtambtenaar).
- Overmacht. Dit zijn omstandigheden die onverwacht dan wel buiten de wil en invloed van de ouders liggen.

Zo mogelijk dient het verlof 8 weken van tevoren schriftelijk te worden aangevraagd. De toe- of afwijzing gebeurt schriftelijk (dit kan ook per e-mail).

Verlof tot en met 10 schooldagen moet worden aangevraagd bij de directeur van de school. Verlof meer dan 10 dagen **moet** worden aangevraagd bij de leerplicht. De directeur stuurt de aanvraag door naar de leerplicht indien nodig.

Wanneer GEEN verlof?

Kinderen mogen nooit zonder reden van school wegblijven. Voorbeelden van redenen voor schoolverzuim die volgens de Leerplichtwet niet zijn toegestaan zijn onder meer:

- Familiebezoek in het buitenland
- Vakantie in een goedkope periode of met een speciale aanbieding
- Gebrek aan boekingsmogelijkheden in de gewone vakantietijd
- Eerdere of latere terugkeer in verband met (verkeers)drukke
- Verlof voor een kind omdat andere kinderen uit het gezin al vrij zijn
- Vakantiespreiding
- Samen reizen
- Wereldreis
- Klimaat

Betreffende **religieuze verplichtingen** zijn er uitzonderingen. Officiële religieuze feestdagen kunnen een reden zijn om verlof te krijgen. Het gaat dan om maximaal één dag welke uiterlijk twee dagen voor het plaatsvinden aan de directeur van de school voorgelegd/gemeld moet zijn.

Voorwaarden voor vakantie buiten de schoolvakanties

Een kind krijgt alleen vrij om op vakantie te gaan buiten de schoolvakanties als het gezin door het werk van (een van) de ouders in geen enkele schoolvakantie als gezin op vakantie kan. Hierbij kan gedacht worden aan seizoenswerk, bijvoorbeeld als ouders eigenaar zijn

van een hotel of een horecagelegenheid. Er moet sprake zijn van onoverkomelijke bedrijfseconomische risico's (faillissement) indien het gezin toch in een van de schoolvakanties op vakantie zou gaan. Dit moeten ouders aantonen met een (accountant) verklaring van het bedrijf. (bij twijfel overleg met leerplichtambtenaar)

Voor dit vakantieverlof gelden de volgende voorwaarden:

- Ouders moeten uiterlijk 8 weken voor zij op vakantie gaan toestemming vragen bij de schooldirecteur.
- Ouders moeten kunnen aantonen dat zij door hun werk niet tijdens een van de schoolvakanties op vakantie kunnen.
- Kan alleen door u als directeur van een school worden verleend, vakantieverlof mag 1 keer per schooljaar maximaal 10 aaneengesloten schooldagen bedragen;
- De vakantie mag niet in de eerste 2 weken na de zomervakantie vallen.
- Bij de beoordeling van de vrijstelling wegens de specifieke aard van het beroep is het géén vereiste dat de jongere twee aaneengesloten weken met vakantie moet kunnen gaan. De toets die moet worden uitgevoerd is of het feitelijk onmogelijk is om in een schoolvakantie verlof op te nemen, dus geen enkele andere vakantie. Niet van belang is of het feitelijk onmogelijk is om in een schoolvakantie aaneengesloten twee weken op te nemen.
- Als ondernemer (zzp-er) moeten ouders aan kunnen tonen dat en als ze tijdens een schoolvakantie op vakantie gaan, dit onoverkomelijke financiële problemen zal veroorzaken;
- Als werknemer kunnen ouders een verklaring van hun werkgever overleggen, bijvoorbeeld bij seizoenswerk;

Wie beslist over verlof?

Over verlof korter dan 10 dagen beslist de directeur van de school. Een verlofaanvraag voor **meer dan tien dagen** stuurt de directeur door naar de leerplichtambtenaar die daarover beslist.