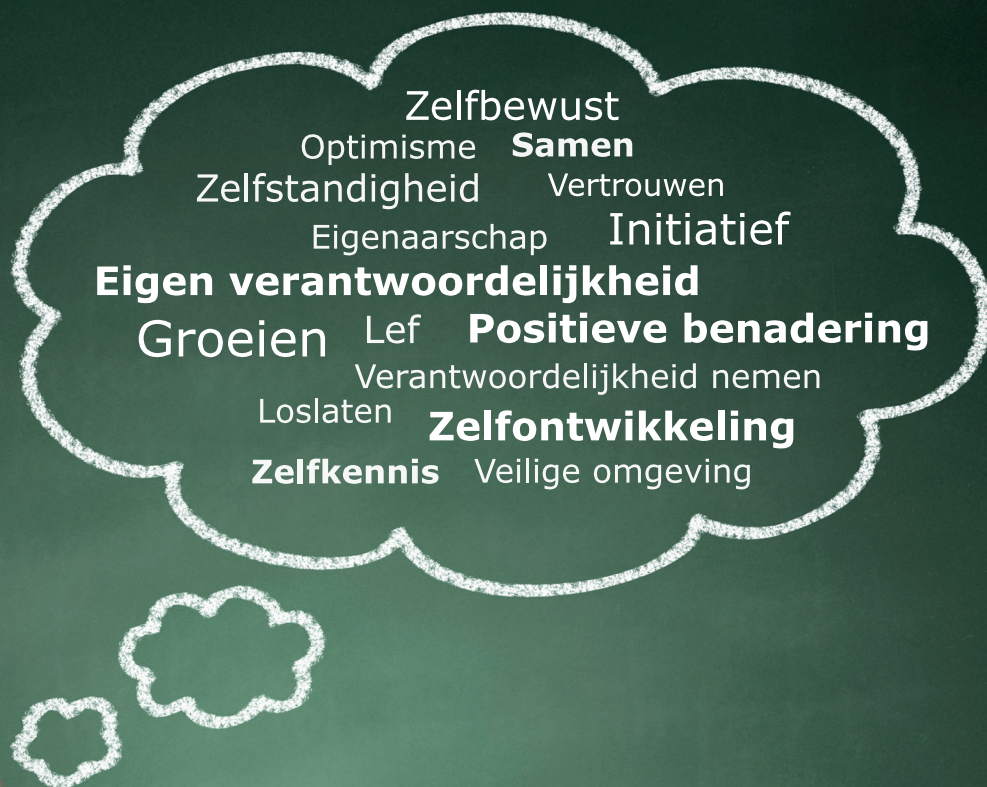


Strategisch beleidsplan Openbaar Onderwijs Houten Periode 2019-2023



**OOH geeft
ruimte om
te groeien**

DE KERN VAN ONS STRATEGISCH BELEID

Als OOH hebben wij, samen met de ouders, de moeilijke maar mooie taak onze kinderen toe te rusten met kennis en vaardigheden die hen straks in staat stellen als volwassenen te functioneren in een wereld waarvan we nog geen beeld hebben; een wereld met technologie die we nu nog niet kennen; een wereld met beroepen die nu nog niet bestaan. De toekomst ligt open en is onvoorspelbaar.

OOH wil kinderen voorbereiden zodat zij kunnen omgaan met alle veranderingen in de maatschappij, ieder op zijn of haar eigen niveau. Onze ambities zijn hoog. Het is zoals het in de klas ook werkt: hoge verwachtingen leiden tot hogere resultaten. Daarbij vertrouwen we op ieders inbreng en gevoel van verantwoordelijkheid. En daarbij geven we iedereen – onze kinderen, onze leerkrachten en andere medewerkers – de ruimte om te groeien.



DE VIER KERNWAARDEN VAN OOH

Ambities zijn mooi, maar werken alleen als ze rusten op waarden die ons inspireren en die richting geven aan ons handelen. Daarom gaan we voor de periode 2019-2023 uit van de volgende vier kernwaarden die een afspiegeling zijn van alles waarvoor wij staan.

Dit zijn onze nieuwe

kernwaarden:

Verbondenheid

Optimisme

Eigenaarschap

Lef



Kernwaarde Verbondenheid

OOH werkt vanuit onderlinge verbondenheid. De taken die wij ons stellen, kunnen we niet alleen volbrengen. We hebben elkaar nodig. Dat geldt zowel voor de leerkracht en de leerling als voor de leerkracht en de ouders, de leidinggevende en het team, de school en de externe partijen.



Tijd voor elkaar
Fijn gevoel Wederzijds respect
Elkaar vertrouwen 1001 skills
 Samen leren Bewustzijn **Persoonlijke groei**
Nieuwe dingen leren **Verbinden**
Echt luisteren Laat los Aandacht Meer samen doen
Verbondenheid
 Veiligheid en rust **Groot effect** Richten op de ander
Iedereen blij **Talent en passie** **Samen Sterker** Worden wie je bent
 Hoofd hart en handen Elkaar steunen
Ontdekken en verwonderen
 Samen met elkaar

Kernwaarde Eigenaarschap

OOH streeft naar eigenaarschap op alle niveaus in de organisatie. Dat vraagt erom dat iedereen zich bewust is van zijn of haar taak. Dat vereist ook zelfkennis, reflectievermogen, transparantie en eerlijkheid. Uiteindelijk willen we komen tot gespreid leiderschap waarbij iedereen invloed kan uitoefenen op verbetering en vernieuwing van het onderwijs.



Eigen grenzen
 Vertrouwen **Regie**
 Keuzes maken **Delen** Loslaten
 Communicatie **Invloed**
Eigenaarschap
Verantwoordelijkheid **Verbondenheid**
Initiatief **Kaderen** **Motivatie**
Efficiënt werken

Kernwaarde Optimisme

OOH heeft een positieve blik. Resultaten halen vinden we belangrijk, maar fouten maken mag, we zijn immers een lerende organisatie.

Pluspunten bedenken
Grenzen stellen **Durf te vallen** De goede weg
 Geen werkdruk **Word ik blij van**
Nieuwe kansen
 Geloven in jezelf **Optimisme** **Wat vond je leuk?**
Plezier Sterke basis **Grappjes erbij**
 Kansen grijpen **Geloof in talent** **Elke dag iets goeds**
Vrolijk beginnen **Emoties horen erbij**
Genieten **Samen zingen, dansen** **Vrolijkheid** **Positieve bril**
Nieuwe ronde **Teamverband werken**
Durf te schrappen Een compliment
 Een knuffel **Vertrouwen**



Kernwaarde Lef

OOH toont lef. Met deze kernwaarde drukken we uit dat we in onze ambitie steeds net een stap verder durven gaan. We zoeken de grenzen op en kijken actief naar mogelijkheden, we willen anders durven zijn, altijd vanuit het belang van onze kinderen en ons onderwijs.



Buiten kaders denken
Lekker anders
Creatief leren Hulp ontvangen
 Eigen leerroute **Mogelijkheden zoeken**
Durf te falen **Flow** Hulp vragen
 Fouten maken mag **Lef** **Eigenwijs**
Social media **Horizon verbreden**
 Methodes loslaten **Diversiteit**
Eigen mening geven **Aandacht voor mensen**
 Anders durven zijn

RUIMTE OM TE GROEIEN

Elk kind is anders. Elke medewerker is anders. Allemaal brengen we onze eigen achtergrond, karakter en overtuigingen mee in de organisatie. Die verscheidenheid is een gegeven en tegelijkertijd een kracht. We koesteren haar en geven daarom iedereen de ruimte om zijn kwaliteiten te ontwikkelen.

Ruimte om te groeien voor onze kinderen

Alle kinderen hebben talenten. Wij zorgen dat ieder kind deze talenten ontdekt, ontwikkelt en inzet in een omgeving die uitnodigt en uitdaagt. We moedigen kinderen aan eigenaar te zijn van hun eigen leerproces en stimuleren samenwerkend leren. Waar mogelijk houden we rekening met de gevoelige periode van een kind en met de eigen leerstijl. We geven alle ruimte aan de eigen interesses en de leefwereld van kinderen. Verder kiezen we voor een brede ontwikkeling van de leerlingen. Het gaat niet alleen om het vergaren van kennis, om sociaal emotionele ontwikkeling of om

motorische ontwikkeling. Wij dagen kinderen uit zodat zij intrinsiek gemotiveerd raken. Daarnaast brengen wij hen normen en waarden bij en maken we hen bewust van hun eigen mogelijkheden. Uiteindelijk is ons doel dat de kinderen opgroeien tot maatschappelijk en sociaal vaardige persoonlijkheden.

Ruimte om te groeien voor onze medewerkers

Elk kind heeft recht op de beste leerkracht. Daarom maakt OOH werk van professioneel personeelsbeleid. We willen de talenten van onze medewerkers maximaliseren. Daarvoor bieden we scholing aan die is afgestemd op de organisatieontwikkeling op onze scholen en op de persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers. Hierbij houden we rekening met de levensfase waarin de medewerkers zich bevinden. Mobiliteit is voor ons een uitgangspunt om de juiste man/vrouw op de juiste plaats te krijgen in de organisatie.

Zelfbewust

Optimisme Eigenaarschap

Zelfstandigheid Loslaten Initiatief

Lef **Ruimte** Groeien

Veilige omgeving Vertrouwen **Zelfkennis**

Samen Verantwoordelijkheid nemen

Positieve benadering **Zelfontwikkeling**

Eigen verantwoordelijkheid

